



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 49]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 3, 1994/अग्रहायण 12, 1916

No. 49]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 3, 1994/AGRAHAYANA-12, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह मूल संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India  
(other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

विधि साहित्य प्रकाशन

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1994

मा.का.नि. 592.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि,  
न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने  
के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है,—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग,  
विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'ख' पद) संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1982  
की अनुसूची में, सहायक प्रबंधक के पद से संबंधित क्रम संख्याक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियां के स्थान पर निम्नलिखित रखा  
जाएगा, अर्थात् —

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभूत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रबन्धक	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	केन्द्रीय साधारण सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसूचित	2000-60- 2300-द. रो. - 75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			1. प्रोन्नति द्वारा 2. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी— (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; या (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं, अर्थात् :— (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम-तुल्य और हिन्दी में प्रवीणता			

(ii) किसी सरकारी प्रतिष्ठित प्रकाशनगृह या तत्समान संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत में प्रकाशन विज्ञापन और प्रचार के विषय तथा वितरण संगठन से संबंधित कार्य का तीन वर्ष का अनुभव।

2. ऐसा विभागीय कारबार कार्यपालक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा कारबार कार्यपालक जिसने कारबार कार्यपालक और विक्रय सहायक की श्रेणी में कुल मिलाकर आठ वर्ष सेवा की है। यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उनके केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की तारीख तक 26 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

नागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.स. ए-12023/4/92-वि.स.प्र. (प्रशा.)]

वाबू लाल, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में सा.का.नि. 89 तारीख 22-12-82 द्वारा तारीख 29-1-83 को प्रकाशित किया गया और सा.का.नि. संख्या 87 तारीख 23-10-86 द्वारा राजपत्र में तारीख 14-2-87 को संशोधित किए गए।

## MINISTRY OF LAW JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

Vidhi Sahitya Prakashan

New Delhi, the 14th November, 1994

G.S.R. 592 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, (Group B posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan (Group B) Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan (Group B posts) Recruitment Rules, 1982, for serial number 1 relating to the post of Assistant Manager and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant Manager.	1* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	Central General Service, Group 'B', Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300 EB-75-3200-100-3500	Not applicable.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made.		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion/transfer on deputation	1. By promotion : 2. Transfer on deputation : Officers of the Central/State Governments/Union Territories, (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or; (iii) with eight year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) Possessing the following education qualification and experience; namely :— (i) Degree of a recognised University or equivalent with proficiency in Hindi;		

8	9	10	11	12
				<p>(ii) Three years' experience in a publishing house of standing or corresponding organisation under Government in a supervisory capacity,</p> <p>dealing with organisations of sales and distribution of publication advertising and publicity.</p> <p>3. The departmental Business Executive with five years' regular service in the grade failing which Business Executive with combined service of eight years in the grades of Business Executive and Sales Assistant shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central State/Union Territory Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[No. A-12023/4/92-VSP(Admn.)]

BABU LAL, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published vide G.S.R. 89 dated 22-12-82 in Part II, Section 3, Sub-Section (1) of the Gazette of India dated 29-1-83 and amended vide G.S.R. 87 dated 23-10-86 in the Gazette dated 14-2-87.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 1994

सा.का.नि. 593—भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, उड़ीसा सरकार के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) तीसरा संशोधन नियमावली, 1994 है।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में—

(क) “अनुसूची III-क में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों में तालिका में, पहले कॉलम में तथा उसके तदनुकूली दूसरे और तीसरे कॉलम में आने वाली ‘उड़ीसा’ प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“उड़ीसा” प्रधान मुख्य वनपाल	रु. 7600/-
मुख्य वनपाल	रु. 5900-200-6700
मुख्य वनपाल (तेन्दु पत्ता)	—यथोपरि—
मुख्य वनपाल तथा निदेशक,	
सामाजिक वानिकी	—यथोपरि—
मुख्य वनपाल (वन्य जीवन)	—यथोपरि—
वनपाल (क्षेत्रीय)	रु. 4500-150-5700
वनपाल (विकास)	—यथोपरि—
वनपाल (तेन्दु पत्ता)	—यथोपरि—
वनपाल (कार्य योजना)	—यथोपरि—
वनपाल (सामाजिक वानिकी)	—यथोपरि—
वनपाल (नोडल)	—यथोपरि—
वनपाल (परियोजना सूत्री-	
करण एवं मूल्यांकन)	—यथोपरि—
निदेशक, नन्दन कानन वन्य	रु. 4500-150-5700
प्राणी उद्यान क्षेत्रीय निदेशक	
सिमिलीपाल टाइगर रिजर्व	—यथोपरि—

(ख) अनुसूची III (ख) में राज्य सरकारों के अधीन, भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान में (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में, तालिका के पहले कॉलम में आने वाली “उड़ीसा” प्रविष्टि के लिए और इसके दूसरे कॉलम में आने वाली

तदनुकूली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा :—

“उड़ीसा” उप वनपाल (क्षेत्रीय)  
उप वनपाल (वन संसाधन सर्वेक्षण)  
प्रधान वन रेंजर प्रशिक्षण काजेंज  
कार्य योजना अधिकारी  
वन उपयोगिता अधिकारी  
योजना अधिकारी  
वन वृक्ष विज्ञानी  
सहायक मुख्य वनपाल  
वन्य जीवन संरक्षण अधिकारी  
उप वनपाल (तेन्दु पत्ता)  
उप वनपाल, (सामाजिक वानिकी)

[सं. 16016/4/94-अ.भा. से (II)-ख]

ग मधुमिता डी मित्रा, डस्क अधिकारी

टिप्पणी : मूल नियमों को दिनांक 2-3-1968 की अधिसूचना सं. 1/11/65-अ.भा.से-II/द्वारा दिनांक 16-3-68 की सा.का.नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किया गया था तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को नीचे दिए गए अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया है।

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	1531	12-10-68
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	758	9-5-70
9.	138ई	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22ई	11-1-72
12.	46ई	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401 ई	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472ई	16-11-74
19.	781	28-6-75
20.	403ई	16-6-75
21.	2228	16-6-75
22.	751ई	3-8-76
23.	2228	23-8-76
24.	2559	26-10-75

1	2	3	1	2	3
25.	832ई	26-7-78	72.	830	4-10-86
26.	445ई	6-7-76	73.	838	4-10-86
27.	1285	1-10-77	74.	881	18-10-86
28.	632ई	5-10-77	75.	165	14-3-87
29.	14मई	6-1-76	76.	286ई	13-3-87
30.	696	3-6-78	77.	408	30-6-87
31.	361ई	13-7-78	78.	618	15-8-87
32.	362ई	13-7-78	79.	801	31-10-87
33.	935	29-7-78	80.	827	7-11-87
34.	437ई	29-8-79	81.	837	14-10-87
35.	773	9-6-79	82.	838	14-11-87
36.	487ई	25-8-80	83.	433ई	6-4-88
37.	563ई	30-9-80	84.	547ई	4-5-88
38.	566ई	1-10-80	85.	835ई	3-8-88
39.	1075	18-10-80	86.	353ई	10-3-89
40.	1035	1-11-80	87.	553ई	16-5-89
41.	827ई	3-11-80	88.	455	1-7-89
42.	632ई	4-11-80	89.	833	11-11-89
43.	22ई	17-1-8	90.	917	16-12-89
44.	32ई	23-1-81	91.	934	30-12-89
45.	361ई	23-5-81	92.	265	5-5-92
46.	377ई	2-6-81	93.	589	22-9-90
47.	387ई	9-6-81	94.	604	19-9-90
48.	601ई	16-11-81	95.	727	8-12-90
49.	606ई	17-11-81	96.	729	8-12-90
50.	654ई	14-12-81	97.	126ई	5-3-91
51.	295ई	1-4-82	98.	474	24-8-91
52.	355ई	26-4-82	99.	526	14-9-91
53.	357ई	27-4-82	100.	564	5-10-91
54.	439ई	31-5-82	101.	583	19-10-91
55.	531ई	20-8-82	102.	22	9-1-93
56.	25ई	12-1-83	103.	539ई	6-8-93
57.	479ई	9-6-83	104.	537ई	6-8-93
58.	838ई	8-11-83	105.	686ई	4-11-93
59.	32	21-1-84	106.	688ई	4-11-93
60.	119	11-2-84	107.	438ई	9-5-94
61.	94ई	19-2-85			
62.	127ई	28-2-85			
63.	309ई	26-3-85			
64.	328ई	29-3-85			
65.	490ई	22-6-85			
66.	204ई	14-2-86			
67.	267	12-4-86			
68.	665	30-8-86			
69.	764	20-9-86			
70.	779	27-9-86			
71.	797	27-9-86			

## MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. &amp; PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 4th October, 1994

G.S.R. 593.— In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 the Central Government, in consultation with the Government of Orissa, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Third Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

82 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

2 In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:

- (a) In "Schedule III-A Posts carrying pay above the Time scale in the Indian Forest Service under the State Governments", in the Table, for the entry 'Orissa' appearing in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:—

"Orissa"

Principal Chief Conservator of Forests,	Rs. 7600/-
Chief Conservator of Forests	Rs. 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests, (Tendu Leaf)	Rs. 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests and Director (Social Forestry).	Rs. 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 5900-200-6700
Conservator of Forests (Territorial)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Development)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Tendu Leaf)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Working Plan)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Social Forestry)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests, (Project Formulation & Evaluation)	Rs. 4500-150-5700
Field Director, Similipal Tiger Reserve	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Nodal)	Rs. 4500-150-5700
Director, Nandankanan Wildlife Park	Rs. 4500-150-5700

- (b) In "Schedule III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale) in the Table, for the entry 'Orissa' occurring in the first column and the corresponding entries in the second column the following shall be substituted namely:—

"Orissa"

Deputy Conservator of Forests (Territorial)
Deputy Conservator of Forests (Forest Resources Survey)
Principal, Forest Rangers Training College.
Working Plan Officer
Forest Utilisation Officer
Planning Officer
Silviculturist
Assistant Chief Conservator of Forests
Wildlife Conservation Officer
Deputy Conservator of Forests, Tendu Leaf.
Deputy Conservator of Forests, Social Forestry.

[No. 16016/4/94-AIS.II-B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Foot Note:— The Principal Rules, were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No.

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	2.	3.
1.	1831	12-10-68
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-1-69
4.	770	15-3-69
5.	1269	31-5-69
6.	2176	13-9-69
7.	603	11-4-70
8.	758	9-5-70
9.	138 (E)	24-1-71
10.	662	8-5-71
11.	22E	11-1-72
12.	46 E	20-1-72
13.	493	29-4-72
14.	401 E	2-9-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-4-74
18.	472 F	15-11-74
19.	781	28-6-75
20.	408 E	16-6-75
21.	2228	16-8-75
22.	751 E	3-8-76
23.	2268	23-8-75
24.	2559	25-10-75
25.	832 E	2-7-70
26.	445 E	6-7-76
27.	1285	1-10-77
28.	632 E	5-10-77
29.	14 E	6-1-78
30.	696	3-6-78
31.	361 E	13-7-78
32.	362 E	13-7-78
33.	753	29-7-78
34.	437 E	29-8-78
35.	773	9-6-79
36.	483 E	25-8-80
37.	563 E	30-9-80
38.	566 E	1-10-80
39.	1075	18-10-80
40.	1135	1-11-80
41.	627 E	3-11-80
42.	632 E	4-11-80
43.	22 E	17-1-81
44.	32 E	23-1-81
45.	361 E	23-5-81
46.	377 E	2-6-81
47.	387 E	9-6-81
48.	603 E	16-11-81
49.	605 E	17-11-81
50.	654 E	14-12-81
51.	295 E	1-4-82
52.	355 F	26-4-82
53.	357 E	27-4-82
54.	439 E	31-5-82
55.	531 E	20-8-82
56.	25 E	12-1-83
57.	479 E	9-6-83
58.	835 E	8-11-83
59.	32	21-1-84



60. 119	11-2-84	84. 547 F	4-5-88
61. 94 E	19-2-85	85. 335 F	3-8-88
62. 127 E	28-2-85	86. 353 E	10-3-89
63. 309 E	26-3-85	87. 553 E	16-5-89
64. 328 E	29-3-85	88. 455	1-7-89
65. 490 E	12-6-85	89. 833	11-11-89
66. 20 E	14-2-86	90. 917	16-12-89
67. 267	12-4-86	91. 934	30-12-89
68. 665	30-8-86	92. 265	5-5-92
69. 764	20-9-86	93. 589	22-9-90
70. 779	27-9-86	94. 604	29-9-90
71. 797	27-9-86	95. 727	8-12-90
72. 830	4-10-86	96. 729	8-12-90
73. 836	4-10-86	97. 126 (E)	5-3-91
74. 881	19-10-86	98. 474	24-8-91
75. 165	14-3-87	99. 526	14-9-91
76. 286 E	13-3-87	100. 564	5-10-91
77. 408	30-5-87	101. 583	19-10-91
78. 618	15-9-87	102. 22	9-1-93
79. 801	31-10-87	103. 539 (E)	6-8-93
80. 827	7-11-87	104. 537 (E)	6-8-93
81. 837	14-10-87	105. 686 (E)	4-11-93
82. 838	14-1-87	106. 688 (E)	4-11-93
83. 433 E	6-4-88	107. 438 (E)	9-5-94

नई दिल्ली, 16 नवंबर, 1994

सं. का. नि. 594. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जांच ब्यूरो में प्राध्यापक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम अवलोकित हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जांच ब्यूरो (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1994 है।  
(2) ये उस तारीख को प्रवृत्त होंगे जिसको ये जारी किए जाते हैं।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपा-बद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य शर्तें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझाना हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(3)	(5)	(6)	(7)
प्राध्यापक	*2@ (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसचिवीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। @एक पद अपराध विज्ञान के लिए और एक पद विधि के लिए।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा। रिक्तियों की प्रतिशतता।

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या अन्य संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

11

12

- (4) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपराध विज्ञान या विधि में मास्टर डिग्री या समतुल्य, इनमें से जो भी पद के लिए सुसंगत हो, और
- (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त महा-विद्यालय/विश्वविद्यालय/प्रशिक्षण संस्थान में अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव। [प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 213/2/92-ए बी.डी. II]

आर. एस. बिष्ट, अवर सचिव

New Delhi, the 16th November, 1994

G.S.R. 594.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lecturer in the Central Bureau of Investigation, namely:—

1. Short-title and commencement.—These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Lecturer) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their issue.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and

other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Lecturer	@2* (1994)	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
* Subject to variation dependent on workload. @One for Criminology and one for Law.						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation (including short-term contract).			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.		
12	13	14				
Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories/Recognised Universities or other Institutions :—		Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.			
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or						

- (iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3200 or equivalent;  
or  
(iv) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent;  
and  
(b) possessing the following educational qualifications and experience :—  
(i) Masters degree in Criminology or Law from a recognised University or equivalent, whichever is relevant to the post,  
and  
(ii) One year's teaching experience in a recognised College/University/Training Institute of the Central/State Government.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the date of receipt of applications).

[No. 213/2/92—AVD. II/]

R.S. BISHT, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1994

मा.का.नि. 595.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(क) स्तंभ 2 में के टिप्पण (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(2) यदि अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) के कांडर नियंत्रक अधिकारी, सिविल लेखा परीक्षा

कार्यालयों के वाणिज्यिक लेखा परीक्षा पक्ष में पदों को भरने के लिए कर्मचारिवृन्द उपलब्ध कराने में समर्थ नहीं है तो ऐसे सिविल लेखा परीक्षा कार्यालयों के महालेखाकार की पंक्ति के विभागाध्यक्ष अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) के कांडर नियंत्रक प्राधिकारी के पूर्व अनुमोदन से उक्त पदों को सिविल लेखा परीक्षा पक्ष से ऐसे अनुभाग अधिकारी/कर्मचारिवृन्द में से जिन्होंने अनुभाग अधिकारी ग्रेड परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है, पदों को स्तंभ 12 में उल्लिखित पात्र व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा भरे जाने तक, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा अस्थायी तौर पर भर सकेगा।

(ख) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।”

(ग) स्तंभ 12 में निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि,

जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फाइल नं. ए-12038/3/94-ई.जी.]

अनुराधा प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण (1) मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-2 खंड 3(i) तारीख 19-3-88 में पृष्ठ 742-746 पर सा.का.नि.-172 तारीख 12-2-88 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(2) शुद्धि पत्र, तारीख 15-6-88, भारत के राजपत्र भाग-2 खंड 3(i) तारीख 2-7-88 में पृष्ठ 3 पर सा.का.नि. 535 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Expenditure)

New Delhi, the 15th November, 1994

G.S.R. 595.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Commercial Audit) Recruitment Rules, 1988 namely :—

1. (1) These Rules may be called Indian Audit and Accounts Department, Section Officer (Commercial Audit) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Commercial Audit) Recruitment Rules, 1988,—

(a) in column 2, for Note (2), the following note shall be substituted, namely :—

“(2) If the cadre controlling authority of Section Officer (Commercial Audit) is not able to provide the staff to man posts in commercial Audit Wing of Civil Audit Offices, the Heads of Department in the rank of Accountant General of such Civil Audit Offices may, with the prior approval of the cadre controlling authority of Section Officer (Commercial Audit), fill up the said posts temporarily by transfer on deputation/transfer from amongst the Section Officer/Section Officers Grade examination qualified staff from the Civil Audit Wing, till the posts are filled up by promotion of eligible persons mentioned in column 12.”

(b) in column 10, for the entry, the following shall be substituted, namely :—

“Two years for direct recruits”;

(c) in column 12, following Note shall be inserted at the end, namely :—

“Note.—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall

not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.”

[File No. A-12018/3/94-EG]

ANURADHA PRASAD, Under Secy.

Note: (1) The principal rules were published in Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 19-3-88 vide GSR-172 dated 12-2-88 at pages 742—746.

(2) Corrigendum dated 15-6-88 was published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 2-7-88 at page 1993 vide GSR-535.

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1994

सा.का.नि. 596 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड “5” द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, अनुभाग अधिकारी (लेखा) और अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, अनुभाग अधिकारी (लेखा) और अनुभाग अधिकारी लेखा परीक्षा (भर्ती) (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग अनुभाग अधिकारी लेखा और अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

(क) अनुभाग अधिकारी (लेखा) के पद से संबंधित क्रम संख्याक 1 के सामने :—

(1) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् गीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष,

(2) स्तम्भ 12, में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति—केवल ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों में से जिन्होंने भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा संचालित अनुभाग अधिकारी ग्रेड परीक्षा (लेखा) उत्तीर्ण की है।”

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण।

- (1) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के किसी अन्य लेखा और हकदारी कार्यालयों से ऐसे अनुभाग अधिकारी या कर्मचारीवृन्द जिन्होंने अनुभाग अधिकारी ग्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है, जिसके न हो सकने पर,
- (2) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के किसी लेखा परीक्षा कार्यालय से ऐसे अनुभाग अधिकारी या कर्मचारीवृन्द जिन्होंने अनुभाग अधिकारी ग्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है और दोनों के न हो सकने पर—
- (3) केंद्रीय सरकार के अधीन किसी लेखा संगठन में ऐसे कर्मचारीवृन्द जिन्होंने किसी समतुल्य परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है।

टिप्पणी :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्त की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (ख) अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के पद से संबंधित क्रम संख्याक 2 के सामने—
- (1) स्तम्भ 10 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:—
- (2) “सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष”।
- (2) स्तंभ 12 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति”

केवल ऐसे विभागीय अभ्यर्थियों में से जिन्होंने भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक द्वारा संचालित अनुभाग अधिकारी ग्रेड परीक्षा (लेखा परीक्षा) उत्तीर्ण की है।”

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण स्थानांतरण।

- (1) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के किसी अन्य लेखा परीक्षा कार्यालय से ऐसे अनुभाग

अधिकारी कर्मचारीवृन्द जिन्होंने अनुभाग अधिकारी ग्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है, जिनके न हो सकने पर,

- (2) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के किसी लेखा और हकदारी कार्यालय से ऐसे अनुभाग अधिकारी/कर्मचारीवृन्द जिन्होंने अनुभाग अधिकारी ग्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की है और दोनों के न हो सकने पर,—
- (3) केंद्र सरकार के अधीन किसी लेखा संगठन के ऐसे कर्मचारीवृन्द जिन्होंने किसी समतुल्य परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है।

टिप्पणी :— पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा.सं. ए-12018/3/94-ई.जी.]

अनुराधा प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण :—(1) मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 19-3-88 में पृष्ठ 746 से 750 पर सा.का.नि. 173 तारीख 12-2-88 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

- (2) शुद्धिपत्र, तारीख 15 जून, 1988, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) में पृष्ठ 1994 पर सा.का.नि. 536, तारीख 2-7-88 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

New Delhi, the 15th November, 1994

G.S.R. 596.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Accounts) and Section Officer (Audit) Recruitment Rules, 1988 namely :—

1. (1) These Rules may be called Indian Audit and Accounts Department, Section Officer (Accounts) and Section Officer (Audit) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department Section Officer (Accounts) and Section Officer (Audit) Recruitment Rules, 1988,—

(a) against serial number 1 relating to the post of Section Officer (Accounts),—

(i) in column 10 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Two years for direct recruits”;

(ii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Promotion”.

Only from amongst departmental candidates who have passed the Section Officer's Grade Examination (Accounts) conducted by the Comptroller and Auditor General of India”

Transfer on deputation/transfer:

(I) Section Officers or Section Officer's Grade Examination passed staff from any other Accounts & Entitlement offices of the Indian Audit and Accounts Department, failing which,

(II) Section Officer or Section Officer's Grade Examination passed staff from any Audit Office of the Indian Audit and Accounts Department and failing both,

(III) Staff qualified in any equivalent examination in any Accounting Organisation under Central Government.

Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years”;

(b) against serial number 2 relating to the post of Section Officer (Audit),—

(i) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Two years for direct recruits.”

(ii) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :”

Only from amongst departmental candidates who have passed the Section Officer's Grade Examination (Audit) conducted by the Comptroller and Auditor General of India.

Transfer on deputation/transfer:

(I) Section Officer/Section Officer's Grade Examination passed staff from any other audit office of the Indian Audit and Accounts Department failing which,

(II) Section Officers/Section Officer's Grade Examination passed staff from any Accounts & Entitlement Office of the Indian Audit and Accounts Department and failing both,

(III) Staff qualified in an equivalent examination in any Accounting Organisation under Central Government.

Note :—The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.”

[F. No. A-12018/3/94-FG]

ANURADHA PRASAD, Under Secy.

Note :—(1) The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 19-3-88 vide GSR-173 dated 12-2-88 at pages 746—750

(2) Corrigendum dated 15th June, 1988 was published in the Gazette of India, Part-II Section 3(i) dated 2-7-88 at page 1994 vide GSR 536.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1994

सा.का.नि. 597.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (समूह “क” और “ख” पद) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध महानियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है खान मंत्रालय के भारतीय खान ब्यूरो में महानियंत्रक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—

भारतीय खान ब्यूरो (महानियंत्रक, समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आय-सोमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, अर्हताएं और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :



परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	6	6	7
महानियंत्रक	*1 (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित (अननुसूचित)	7300-100-7600 रु.	चयन	अधिमानत: 50 वर्ष से कम। हां, केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परन्तु वह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती के लिए गए व्यक्ति ने महा-नियंत्रक के रूप में नियुक्ति पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन ऐसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है और उसे वहाँ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार का संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा	

6

7

ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि को गणना भारत सरकार की सेवा के साथ कराने का फायदा दिया जा चुका है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मित्रिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार, द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई के लिए विहित आयु और शैक्षिक हों प्रवृत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

(क) आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से खनन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य : या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, तथा संस्था में खनिज इंजीनियरी/प्रमस्करण में डिग्री या रासायनिक इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी/धातु कर्म में डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं  
आवश्यक अर्हता : हा

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए—  
कुछ नहीं  
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में भूविज्ञान, अनुप्रयुक्त भूविज्ञान, अयस्क प्रसाधन, रसायन विज्ञान/भौतिक विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

- (2) धातुमय खानों में या धातुमय खानों से संबंधित किसी सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में कार्य करने का 21 वर्ष का अनुभव

या

किसी सुसज्जित प्रयोगशाला में अनुसंधान का मार्गदर्शन करने में या किसी अग्रणी संयंत्र में अयस्क प्रसाधन/खनिज सज्जीकरण/खनिज समूह से संबंधित कार्य का संचालन करने में 21 वर्ष का अनुभव।

(ख) वांछनीय :

खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या खनिज इंजीनियरी/प्रसंस्करण या रसायनिक इंजीनियरी/रसायनिक प्रौद्योगिकी/धातु कर्म में स्नातकोत्तर डिग्री या भू-विज्ञान/अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान/अयस्क प्रसाधन/रसायन विज्ञान/भौतिक विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री।

टिप्पण—1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में नब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (1) ऐसा मुख्य खान निदेशक/निदेशक (अयस्क प्रसाधन), जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर।
- (2) मुख्य खान नियंत्रक/खान नियंत्रक या ऐसा निदेशक (अयस्क प्रसाधन)/मुख्य अयस्क प्रसाधन अधिकारी, जिसने कुल मिलाकर 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो नियमित आधार पर मद्रुश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 5900—6700 रु. का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन, विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष सदस्य, सघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, खान मंत्रालय—सदस्य

तथा समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. सचिव, खान मंत्रालय—अध्यक्ष
2. सचिव, इस्पात मंत्रालय—सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति करते समय, सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 7th November, 1994

G.S.R. 597.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, so far as they relate to the post of Controller General, Indian Bureau of Mines, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Controller General in the Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Controller General, Group 'A' post) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
Controller General	1* (1994)	General Central Service Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 7300-100-7600	Selection
*Subject to variation dependent on work-load.				
Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
6			7	

Preferably below 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Yes, only to direct recruits provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as as Controller General has held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in an autonomous body under any of such governments where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an Autonomous Body under any such Governments with the Government of India Service.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotees	Period probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

## (A) ESSENTIAL :

- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| (i) Degree in Mining Engineering of a recognised university or equivalent; or Degree in Mineral Engineering/Processing or degree in Chemical Engineering/Chemical Technology/Metallurgy from a recognised University/Institution or equivalent. | Age : No Essential Qualifications : Yes | For promotees NIL<br>For direct recruits—<br>one year | By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. |
|---|---|---|--|

OR

Master's Degree in Geology, Applied Geology, Ore Dressing, Chemistry/Physics from a recognised University/Institution or equivalent;

- (ii) 21 years experience in a Supervisory capacity in Metalliferrous Mines or in Government Department dealing with Metalliferrous Mines;

OR

21 years experience in guiding research in a well equipped Laboratory or in a pilot plant conducting ore dressing/mineral beneficiation/mineral agglomeration work

## (B) DESIRABLE :

Post Graduate degree in Mining Engineering; or Post Graduate degree in Mineral Engineering/processing or Chemical Engineering/Chemical Technology/Metallurgy OR Doctorate degree in Geology/Applied Geology/Ore-Dressing Chemistry/Physics.

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage on selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(i) Chief Controller of Mines/Director (Ore Dressing) with 3 years service in the grade rendered after appointment on a regular basis; failing which</p> <p>(ii) Chief Controller of Mines/Controller of Mines.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Director (Ore Dressing)/Chief Ore Dressing Officer with 6 years combined regular service;</p> <p>Transfer on Deputation (Including Short-term contract) :</p> <p>Officers of the Central Government/State Government/Public Sector Undertakings/Recognised Research Institutions/Autonomous Bodies :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent ;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 5900—6700/- or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the Educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits in Column 8.</p>	<p>Group 'A' :</p> <p>Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>2. Secretary, Ministry of Mines—Member.</li> </ol> <p>Group 'A' :</p> <p>Departmental Promotion Committee : (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary, Ministry of Mines—Chairman.</li> <li>2. Secretary, Ministry of Steel—Member.</li> </ol> <p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>The Union Public Service Commission will be consulted while making direct recruitment and appointing an officer on transfer on or deputation.</p>

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

(Period of deputation including period of the deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government shall not exceed 5 years). The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1994

मां का नि 598 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियां का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (विस्तार अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें एस आधिकारिकता से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, विस्तार निदेशालय में विस्तार अधिकारी के पद पर भर्ती का पद्धति का निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् --

1 सक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग विस्तार निदेशालय (विस्तार अधिकारी) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती का आया-सीमा और अन्य महत्वांग आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वांग और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहता वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति सज्जित पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त 14 पर नियमों का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य अधिकार का लागू स्थाय विधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सत्र लोक सेवा आयोग में प्रामाण्य करके, इन नियमों के किसी उपबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा द्धम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबद्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पर ग्रथवा अचयन पद	सोडा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 में नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
विस्तार अधिकारी	7*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अन्तर्मुखीय	2000-75-2800- द रो -100- 4000 रु	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष	नहीं



6

7

तक शिक्षित को  
जा सकती है।

टिप्पण—आयु-भीमा व्यवस्था-  
रित करने के लिए  
निर्णायक तारीख भारत  
में अभ्यर्थी गवाहेदन  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी। (न कि  
वह अंतिम तारीख जो  
असम, मेघालय, अरुणाचल  
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,  
जम्मू-कश्मीर राज्य के  
लेहख खड, हिमाचल  
प्रदेश के लाहौल और  
स्पीति जिले तथा अम्ब्रा-  
जिले के पांगी उपखण्ड,  
अंदमान और निकोबार  
द्वीप या लक्षद्वीप के  
अभ्यर्थियों के लिए विहित  
की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवर्धना की अवधि, यदि कोई  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक हो।  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में  
लागू होगा या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कृषि/कृषि विस्तार/  
किसी भी कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

नहीं

2 वर्ष

(2) कृषि विस्तार कार्य में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुश्रुति अभ्यर्थियों की दशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल  
की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम  
पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि  
उनके लिए अपेक्षित गतिविधियों को भर्ती के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने  
की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती साधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा  
व्यक्तियों की प्रतिनियुक्ति

11

12

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति : ऐसे सहायक विस्तार अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) 50 प्रतिशत सारी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मध्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक सविद्या हों द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने के लिए अन्तिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये (समूह "क" विभागीय प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग से परामर्श से किया जाएगा।

1 अध्यक्ष/सदस्य

सच लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. सयुक्त सचिव (विस्तार), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
4. संयुक्त आयुक्त (विस्तार प्रबन्ध), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य
5. निदेशक, प्रशासन विस्तार निदेशालय, कृषि और

सहकारिता विभाग

—सदस्य

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (विस्तार)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त (विस्तार प्रबन्ध)—सदस्य
4. निदेशक, प्रशासन (विस्तार निदेशालय)—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[स. 29-13/85-सी.ए. (विस्तार)]

मनोप, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 17th November, 1994

G.S.R. 598.—In exercise of the powers conferred by the Proviso to article 309 of the Constitution and in Supersession of the Directorate of Extension (Vistar Nideshalaya) Extension Officer Recruitment Rules, 1984 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Extension Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Extension (Extension Officer) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall

be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Extension Officer	7* (1994)  *Subject to variation dependent on work-load.	General Central service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Selection

Age limit for direct recruitments	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
6	7
Not exceeding 35 years. (Relaxable for the Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	No
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
8	9
Essential : (i) Master's degree in Agriculture/Agricultural Extension/any of the Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in Agriculture Extension work.	No
NOTES : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

8

9

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Agricultural Extension or Advanced Training in Agricultural Extension from a recognised University or equivalent ;
- (ii) Familiarity with the formulation and conduct of extension training programme.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer is to be made
10	11	12
2 years	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 50 % by promotion failing which by transfer on deputation.</li> <li>(ii) 50% by direct recruitment.</li> </ul>	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Extension Officer with 7 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central/State Governments :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or</li> <li>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</li> <li>(iii) with 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and</li> <li>(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col. 8.</li> </ul> <p>The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of Deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman.
- (2) Joint Secretary (Extension) Department of Agriculture and Cooperation—Member
- (3) Joint Secretary (Administration) Department of Agriculture and Cooperation—Member
- (4) Joint Commissioner (Extension Management), Department of Agriculture and Cooperation—Member
- (5) Director of Administration, Directorate of Extension—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation. :

- (1) Joint Secretary (Extension), Department of Agriculture and Cooperation—Chairman.
- (2) Joint Secretary (Administration), Department of Agriculture and Cooperation—Member.
- (3) Joint Commissioner (Extension Management), Department of Agriculture and Cooperation—Member.
- (4) Director of Administration, Directorate of Extension—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 29-13/85-CA.IV/Extn.]  
SANTOSH, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 नवम्बर, 1994

सा.का.नि. 599—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा

- (1) पौध संरक्षण संगरोध एवं संचयन निदेशालय (परिवारिक पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1979
- (2) पौध संरक्षण संगरोध एवं संचयन निदेशालय (पुस्तकालय सहायक) भर्ती नियम, 1989
- (3) पौध संरक्षण संगरोध एवं संचयन निदेशालय (बगिच पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1977
- (4) पौध संरक्षण संगरोध एवं संचयन निदेशालय (पुस्तकालयाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1985 का अधिष्ठापन करते हुए, ऐसे अधिष्ठापन से पूर्व की गई या करने से लोप की गई बातों को छोड़कर, पौध संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय में पुस्तकालय कर्मचारियों के पद/पदों पर भर्ती को पद/पदों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

## 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौध संरक्षण संगरोध एवं संबन्धन निदेशालय, पुस्तकालय कर्मचारी समूह “ग” तथा “घ” भर्ती नियम, 1994 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

## 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :

उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है/हैं।

## 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणाएँ आदि :

उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उमसे/उनसे सर्वाधिक अन्य बात ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

## 4. निरहताएँ :

वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्येक आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

## 5. शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है। वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

## 6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में समय-समय पर निकाये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ पुस्तकालय परिचारक	10* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “घ”	750-12-870-द.अ. 14-940 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के लिए [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष (अनुसूचित	लागू नहीं

जाति/अनुसूचित जनजाति  
के मामले में 45 वर्ष  
तक) छील दी जा सकती  
है।

टिप्पण : आयु सीमा श्रवधा-  
रित करने के लिए निर्णायक  
तारीख भारत में रहने  
वाले अभ्यर्थियों से (न  
कि असम, मेघालय,  
अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,  
मणिपुर, नागालैंड,  
त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू  
व कश्मीर राज्य के  
लद्दाख प्रभाग, हिमाचल  
प्रदेश के लाहौल और  
स्पीति जिले तथा चम्बा  
जिले पांगो उप-प्रभाग  
अंदमान व निकोबार द्वीप  
समूह या लक्षद्वीप में रहने  
वाले अभ्यर्थियों के लिए  
निर्धारित अंतिम तारीख)  
आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम  
से नियुक्ति के मामले में  
आयु-सीमा श्रवधारित  
करने के लिए निर्णायक  
तारीख प्रत्येक मामले में,  
वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक रोजगार  
कार्यालय का नाम भेजने  
के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई  
और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त हो।  
की दशा में लागू होगी या नहीं

अनिवार्य :

लागू नहीं

दो वर्ष

1. कम से कम कक्षा 8वीं पास
2. किसी विज्ञान प्रयोगशाला में काम करने का  
1 वर्ष का अनुभव।



वांछनीय :

मैट्रिकुलेशन समकक्ष।

- टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं

- टिप्पणी : किसी अधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, या लम्बी बीमारी या अध्ययनावकाश, या अन्य किसी परिस्थिति के कारण 1 वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिये बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्ति का केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरा जायगा जो कि
- (क) नियमित आधार पर समान पदधारी हों;
- (ख) कालम-8 में विनिर्दिष्ट सीधी भर्ती संबंधी अर्हताओं को पूरा करते हों।

सम्प्रेषक (फीडर) श्रेणी के ये विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा। (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्यामिक 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
2.	पुस्तकालय लिपिक	बो* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धिवीय	950-1150- द.प्र.-25- 1500 रु.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच  केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये (अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक ढील दी जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधा- रित करने के लिये निर्णा- यक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपप्रभाग, अंशमान व निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप समूह में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

---

8
9
10

**मैट्रिकुलेशन या समकक्ष**

**टिप्पण :** (1) ग्रहंताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**लागू नहीं**

**१० वर्ष**

- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि खयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाठनीय

सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी. किसी अधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, या लम्बी दीमारी या अध्ययनावकाश या अन्य किसी परिस्थिति के कारण एक वर्ष या इसमें अधिक अवधि के लिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्ति को केन्द्र सरकार के एम कर्मचारियों से भरा जायेगा जो

- (क) नियमित आधार पर समान पदधारी हों और  
(ख) कालम 8 में विनिर्दिष्ट सीधी भर्ती संबंधी अर्हताओं को पूरा करते हैं।

सम्पादक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लार्डन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा। (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

लागू नहीं।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)  
की संरचना निम्न प्रकार है:—

1. संयुक्त निदेशक उप-निदेशक, पौध संरक्षण, वगैरह एवं संचयन निदेशालय—अध्यक्ष
2. प्रमुख प्रशासनिक अधिकारी, पौध संरक्षण, संयोजक एवं संचयन निदेशालय—सदस्य
3. बाहरी कार्यालय में एक समूह "क" का अधिकारी—सदस्य
4. संबंधित योजना अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी — पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहीया संबंध लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी।

यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

लागू नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
3. पुस्तकालय सूचना सहायक (1992)	2* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह (ग) अराजपक्षित अनुनसिचसीय	1400-40- 1600-50- 2300-द.अ.- 60-2600 रु.	अचयन	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 40 वर्ष अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में 45 वर्ष तक ढील दी जा सकती है )	28 वर्ष से अधिक नहीं।
<p>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू व कश्मीर के वडाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपप्रभाग अंडमान व निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p> <p>रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिये कहा जाता है।</p>						
8		9		10		
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष की अवधि।		नहीं।		मीधी भर्ती वालों के लिये दो वर्ष		
(ख) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की उपाधि।						
<p>टिप्पण : (1) अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती हैं।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>						

11

12

प्रोन्नति के द्वारा जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति

पर स्थानान्तरण के द्वारा और दोनों के न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पौध संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय और इसके अधीनस्थ कार्यालय में इसी संवर्ग में 8 वर्ष की नियमित सेवा करने वाले पुस्तकालय निपिक

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

- (1) केन्द्रीय सरकार का ऐसा कोई पदाधिकारी जो समान पदधारी हो; या
- (2) ऐसा अधिकारी जो इसी संवर्ग में 1200-2040 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष से नियमित सेवा कर रहा हो।
- (3) ऐसा अधिकारी जो इसी संवर्ग में 950-1500 रु. के वेतनमान वाले पद पर 8 वर्ष से नियमित सेवा कर रहा हो।

सम्पाषक(फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी वादत में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिये पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु पात्र नहीं होगा । (उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि माद्वारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना निम्न प्रकार होगी:

नागू नहीं ।

- (1) संयुक्त निदेशक/उप निदेशक, पौध संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय —अध्यक्ष
- (2) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, पौध संरक्षण, संगरोध एवं संचयन निदेशालय —सदस्य
- (3) किसी बाहरी कार्यालय का एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य
- (4) संबंधित योजना अधिकारी —सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से सम्बंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जायेगी ।

[मि.सं. 13/5/92-पी.पी.-2]

पी.के. गांधी, अवसर सचिव

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 22nd November, 1994

G.S.R. 599.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of

(i) the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage [Attendant (Library)] Recruitment Rules, 1979,

(ii) the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Library Assistant Recruitment Rules, 1989,

(iii) the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Senior Librarian) Recruitment Rules, 1977,

(iv) the Directorate of Plant Protection, Quarantine Storage (Librarian) Recruitment, Rules, 1985,

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Library staff in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Library Staff, (Group C and D) Recruitment Rules, 1994

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of Posts, Classification and scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for recruits	direct
--------------	-----------------	----------------	--------------	--	--	------------------------	--------

1	2	3	4	5	6	7	
1 Junior Library Attendant	One" (1994) Subject to variation dependence—workload.	General Central Service Group 'D'	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	Between 18—25 years. Relaxable up to 40 years (up to 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidate) in case of Government servants in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government.	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India

(and not the closing date prescribed for those in Assam,

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In case the appointments are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>Essential :</b> 1. Atleast Middle pass. 2. One year's experience of working in a Scientific Library. <b>Desirable :</b>	Not applicable	Two years.	<b>By direct recruitment.</b> <b>Note :</b> Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officer or Central Government : (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-8.
<b>Matriculation or equivalent qualification.</b>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12

13

14

Not applicable

Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation

1. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Chairman.
2. Section Officer dealing with service matters of Group 'D' staff in an outside office—Member.
3. Section Officer in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, dealing with service matters of Group 'D' staff—Member
4. A group 'A' officer, preferably of the concerned Scheme/Division—Member.

1	2	3	4	5	6	7
2. Library Clerk	Two ' (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18—25 years. Relaxable upto 40 Years (upto 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidate) in base of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and



Pangi Sub-Division of  
Chamba District of  
Himachal Pradesh,  
Andaman and Nicobar  
Islands or Lakshad-  
weep).

In case the appoint-  
ments are made  
through Employment  
Exchanges, the cru-  
cial date for determin-  
ing the age limit shall  
in each case be the  
last date upto which  
the Employment Ex-  
changes are asked to  
submit the names.

8	9	10	11
Matriculation or equivalent qualification	Not applicable	Two years	By direct recruitment Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government. (a) holding analogous posts on regular basis; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-8.
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/Confirmation) consisting of :  1. Joint Director, Deputy Director, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Chairman  2. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Member  3. A Group 'A' officer from an outside office —Member  4. Concerned Scheme Officer —Member	Not applicable	

1	2	3	4
3 Library Information Assistant	2* (1994) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB2-60-2600.
5	6	7	
Non Selection	No	<p>Not exceeding 28 years (Relaxable upto 40 years upto 45 " years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir States, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>In case the appointments are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	
8	9	10	11
(a) A degree of a recognised University or equivalent.	No.	2 years for Direct recruits only.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
(b) A degree in Library Science of a recognised University or Institution.			
12	13	14	
<p>Promotion :</p> <p>Library Clerks working in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, and its sub-offices with eight years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>(i) Officers of the Central Government holding analogous posts; or</p> <p>(ii) Officers holding posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years' regular service in that grade; OR</p> <p>(iii) Officers holding posts in the pay-scale of Rs. 950-1500 with 8 years' regular service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director/Deputy Director, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage—Chairman</li> <li>2. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage —Member</li> <li>3. A Group 'A' officer from an outside office—Member</li> <li>4. Concerned Scheme Officer—Member</li> </ol>	Not applicable	

## ग्रामीण विकास मंत्रालय

## (ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1994

सा.का.नि. 600.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय में स्टाफ कार इन्सुचर के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय स्टाफ कार इन्सुचर भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद/पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान तालिका में, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबद्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जाँड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार इन्सुचर श्रेणी	3* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय, सेवा, समूह "ग", अनुसमचिवीय, अराजपत्रित,	1320-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा निम्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा
---	---

11	12
अवयव (ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता) के आधार पर प्रोन्नति द्वारा और यह व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा।	ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने स्टाफ कार इन्ड्रवर की श्रेणी-2 में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जो विद्युत और यांत्रिक कर्मशाला सफदरजंग, नई दिल्ली या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था द्वारा संचालित किये जाने वाले निम्नलिखित व्यवसाय परीक्षण में उत्तीर्ण है। 1. अंग्रेजी की संख्याओं और अक्षरों को पढ़ सकते हो। 2. यातायात के विनियमों का पूर्णतः ज्ञान हो। 3. पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान हो और खराबियों का पता लगा सकते हो और छोटी-मोटी खराबियों को ठीक कर सकते हो। 4. कार्बुरेटर और प्लग आदि को साफ कर सकते हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
---	--

13	14
1. उप सचिव (प्रशा.) प्रशासन का भारमाधक निदेशक-अध्यक्ष 2. अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का एक तकनीकी अधिकारी जो उस प्रभाग का हो जिसमें पद अवस्थित है—सदस्य 3. कृषि और सहकारिता विभाग में समूह "ग" पदों का भारमाधक अवर सचिव—सदस्य 4. प्रशासन का भारमाधक अवर सचिव—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 स्टाफ कार इन्ड्रवर श्रेणी-2	3* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्याह्न केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रतुल्य अग्रपंक्ति	1200-1800 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	नहीं

8	9	10
लागू नही होता	लागू नही होता	लागू नही होता
11	12	
अचयन (ज्येष्ठता सह उपयुक्तता) के आधार पर प्रोन्नति द्वारा और यह व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा ।	<p>ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने साधारण श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है और जो विद्युत और यांत्रिक कर्मशाला, सफ़वरजंग, नई दिल्ली या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था द्वारा संचालित किये जाने वाले निम्नलिखित व्यवसाय परीक्षण में उत्तीर्ण हैं :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अंग्रेजी की संख्याओं और अंकों को पढ़ सकते हों।</li> <li>2. यातायात के विनियमों का अच्छा ज्ञान हो।</li> <li>3. खराबियों का पता लगा सकता हो और छीटी-मोटी मरम्मत कर सकते हों।</li> <li>4. पहियों को बदल सकते हों और टायरों में सही ढंग से हवा भर सकते हों।</li> </ol>	
13	14	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप सचिव (प्रशा.) प्रशासन का भारसाधक निदेशक—अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का तकनीकी अधिकारी जो उस प्रभाग का हो जिसमें पद अवस्थित है—सदस्य</li> <li>3. कृषि और सहकारिता विभाग में समूह "ग" पदों का भारसाधक अवर सचिव—सदस्य</li> <li>4. प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव—सदस्य</li> </ol>	लागू नही होता ।	

[सं. ए-12023/18/93-स्था. 1]

ए.के. सोनी, अवर सचिव

**MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT**  
(Department of Rural Development)  
New Delhi, the 31st October, 1994

G.S.R. 600.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of Recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development Staff Car Drivers Recruitment Rules, 1994.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Staff Car Driver Grade I	3* (1994) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1320-2040/-	Non-Selection
2. Staff Car Driver Grade II	3* (1994) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1200-1800/-	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By promotion on Non-selection (seniority-cum-fitness) basis and will be further subject to passing of a Trade Test.

6 years of regular service in Grade-II of Staff Car Driver and passing of Trade Test as under to be conducted by Electrical and Mechanical Workshop, Safdarjung, New Delhi or any other recognised Institution :

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have a through knowledge of Traffic Regulations.
- (iii) Must have good knowledge of petrol and Diesel Engine working and able to locate faults and rectify minor running defects
- (iv) Must be able to clear Carbulator and plugs etc.

By promotion on Non-Selection (seniority-cum-fitness) basis and will be further subject to passing of a Trade Test.

9 years regular service in the ordinary grade and passing the Trade Test as under to be conducted by Electrical and Mechanical Workshop, Safdarjung, New Delhi or any other recognised Institution :

- (i) Must be able to read English numerals and figures.
- (ii) Must have good knowledge of Traffic Regulations.
- (iii) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (iv) Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Deputy Secretary (Administration)/Director-in-Charge of Administration                                  | —Chairman |
| 2. Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the division in which the post is located. | —Member   |
| 3. Under Secretary-in-Charge of Group 'C' posts in Department of Agriculture and Cooperation               | —Member   |
| 4. Under Secretary-in-charge of Administration   | —Member   |
| 1. Deputy Secretary (Administration)/Director-in-charge of Administration                                  | —Chairman |
| 2. Under Secretary or a Technical Officer of equivalent rank of the division in which the post is located. | —Member   |
| 3. Under Secretary in charge of Group 'C' posts in Department of Agriculture and Cooperation               | —Member   |
| 4. Under Secretary-in-charge of Administration   | —Member   |

Not applicable

Not applicable

संचार मंत्रालय  
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1994

सा.का.नि. 601—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूरसंचार विभाग (लिफ्टमैन) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संचार मंत्रालय के दूरसंचार विभाग में लिफ्ट ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग (लिफ्ट ऑपरेटर) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बात ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. समरूप काडर से अधिष्ठापन: केन्द्रीय सरकार, इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पुनर्गठन या किसी अन्य प्रशासनिक कारणों से अन्य एककों से समरूप काडर के कर्मचारिवृन्द को अधिष्ठापित कर सकेगी।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लिफ्ट ऑपरेटर	192* (1994) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिणीय	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 रुपये	चयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय	नागू नहीं होता।



1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।				अभ्यर्थियों के लिये शिथिल कर के 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	
					रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	
	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	8	9			10	

(क) शैक्षिक अर्हताएं :

मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य और

1. आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हता  
लागू नहीं होगी

एक वर्ष

(ख) तकनीकी अर्हताएं या अनुभव :

अभ्यर्थी के पास इन नियमों के अधीन यदि अपेक्षित  
हो, लिफ्ट के प्रचालन के लिये विधिमाम्य रजिस्ट्री-  
करण प्रमाण-पत्र उपलब्ध नहीं कराये जाते हैं, वहां  
अभ्यर्थियों के पास लिफ्ट के प्रचालन में एक वर्ष  
का अनुभव होना चाहिये।

2. यथा स्थिति, तकनीकी अर्हताएं या  
अनुभव जो स्तंभ S में दी गई है लागू  
होंगी।

टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की  
दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके  
लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या 'प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा
---	--

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से  
सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा  
दूरसंचार पक्ष और दूरसंचार विभाग के सिविल पक्ष के  
ऐसे नियमित नियुक्त समूह "घ" कर्मचारियों में से,  
जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पण :—

1. यदि लिफ्ट ऑपरेटर के रूप में नियुक्ति के लिये कोई विभागीय अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होता है, तो अभ्यायी हैसियत के नैमेतिक मजदूर के संबंध में भी विचार किया जायेगा और ऐसे चयन की दशा में, यह पद सीधी भर्ती द्वारा भरा गया समझा जायेगा।
2. जहां कोई विभागीय अभ्यर्थी या अस्थायी हैसियत का नैमेतिक मजदूर उपलब्ध न हो, वहां भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जायेगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ग"  
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

1. अधीक्षक इंजीनियर (विद्युत्)—अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत्)—सदस्य
3. दूरसंचार (टेलीफोन) मकिल द्वारा नामनिर्दिष्ट समूह "क" अधिकारी  
—सदस्य

लागू नहीं होता।

[म. 7-1/93-सी एम ई]

के.एम. चन्द्रहासन, सहायक महानिदेशक (सिविल पक्ष)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 18th October, 1994

G.S.R. 601.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecommunications (Liftmen) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lift Operator in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications (Lift Operator) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, its classification and the

scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Induction from similar cadres.—Notwithstanding anything contained in these rules, the Central Government may induct staff of similar cadres from other units on re-organisation or for any other administrative reasons.

5. Disqualification.—No person;

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Lift Operator	192*(1994) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Selection
Age limit for direct recruits			Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	
6			7	
18 to 25 years (Relaxable for Departmental Candidates upto 40 years, in accordance with the order/instructions issued by the Central Government).			Not applicable	
In case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.				
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and transferees	
8			9	
(a) Educational Qualifications : Matriculation or its equivalent; and			1. Age limit and Educational Qualification will not apply.	
(b) Technical Qualifications or experience : Candidates must possess a valid certificate of registration for operation of lifts if so required under the law. In states where the certificate of registration is not provided, the candidates should possess experience of one year in the operation of Lifts.			2. Technical Qualifications or experience as the case may be as in column-8 shall apply.	
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer/Deputation, Grade from which promotion deputation/ transfer to be made.
10	11	12
One year	By promotion failing which by direct recruitment through employment exchanges.	By promotion : From amongst regularly appointed Group 'D' employees of the Telecommunication side and Civil Wing of the Department of Telecommunication who have put in a minimum of 3 years service in the grade. Note : 1. In case no departmental candidates are available for appointment as lift operator, casual mazdoor with temporary status shall also be considered and in the event of such selection, the post shall be deemed to have been filled b up by direct recruitment. 2. Where no suitable departmental candidates or casual Labourer with temporary status are available, recruitment will be made through employment exchanges.
If Departmental Promotion Committee exists, what is the composition ?		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13		14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation consisting of :		Not applicable
(1) Superintending Engineer (Electrical)	—Chairman	
(2) Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical)	—Member	
(3) Any Group 'A' Officer nominated by the Telecom Circle	—Member	

[No. 7-1/93-CSE]

K.S. CHANDRAHASAN, Asstt. Director Cencral (CW)